



SISTEMA INTEGRAL PARA
EL CONTROL HORARIO DE
EMPLEADOS: HARDWARE,
PLATAFORMA WEB Y
VERSIÓN MÓVIL



H-LOGG

hardwarriors.



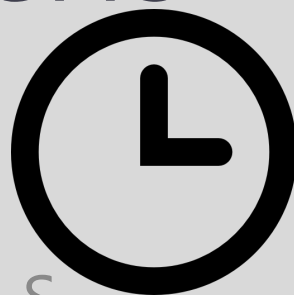
¿ES NECESARIO FICHAR EN TODAS LAS EMPRESAS?

SI. Según la Ley de Registro de Empleados, "con efectos de 12 de mayo de 2019 el Real Decreto-Ley 8/2019 (Capítulo III, Artículo 10) instaura el deber de la empresa de garantizar el registro horario de la jornada, que deberá incluir el horario concreto de inicio y finalización de la jornada de trabajo de cada persona trabajadora, sin perjuicio de la flexibilidad horaria existente.





CARACTERÍSTICAS H-LOGG



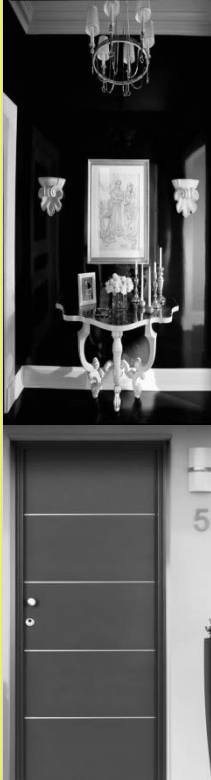
- ▣ CARACTERÍSTICAS
HARDWARE
- ▣ DISTINTAS
MODALIDADES
- ▣ PRODUCTOS AD-HOC
- ▣ MONTAJE Y REGISTRO
EN LA PLATAFORMA





CARACTERISTICAS H-LOGG

- Registros fidedignos gracias al sensor de huella
- Posibilidad registro multidispositivo: huella y móvil (geolocalizado) gestionados desde la misma plataforma
- Amacernamiento de los datos en nuestro cloud durante 4 años (requerido por Hacienda)
- Acceso a los datos desde cualquier dispositivo con internet
- Empleado tiene acceso a los datos (requerido por el Estatuto de los trabajadores)
- Envío mensual al delegado sindical
- Planes mensuales adaptados a las necesidades de pequeñas y grandes empresas





MODALIDADES DE SUSCRIPCIÓN

ADAPTADAS A LAS DISTINTAS MODALIDADES DE CADA COMPAÑÍA

	BASIC	STANDARD	PREMIUM
Fichaje por huella	✓	✓	✓
Control de horarios y fichajes	✓	✓	✓
Almacenamiento cloud de los datos	✓	✓	✓
Estadísticas por trabajador/centro/jornada	✓	✓	✓
Fichaje multidispositivos	✗	✓	✓
Geolocalización en el fichaje	✗	✓	✓
Control de varios centros de trabajo	✗	✗	✓
Fichaje por distintos proyectos	✗	✗	✓
Envío de resúmenes al delegado sindical	✗	✗	✓
Notificaciones vía API	✗	✗	✓

* BASIC sólo válido para fichajes con nuestro hardware

* Con la compra del hardware se provee de una versión FREE con conectividad WIFI y acceso en un ordenador (no datos almacenados en un cloud de seguridad)



¿Y SI NO QUIERO HARDWARE?

DIVERSOS MOTIVOS PUEDEN HACER
QUE NO NECESITE EL HARDWARE

- Trabajos deslocalizados
- Comerciales, obras, construcción..
- Confío plenamente en mis empleados
(y se que no van suplantar el
fichaje unos por otros)

	STANDARD	PREMIUM
Fichaje por huella	✓	✓
Control de horarios y fichajes	✓	✓
Almacenamiento cloud de los datos	✓	✓
Estadísticas por trabajador/centro/jornada	✓	✓
Fichaje multidispositivos	✓	✓
Geolocalización en el fichaje	✓	✓
Control de varios centros de trabajo	✗	✓
Fichaje por distintos proyectos	✗	✓
Envío de resúmenes al delegado sindical	✗	✓
Notificaciones vía API	✗	✓

Con nuestras versiones tanto standard como
Premium puedes tener acceso a nuestro
software y estar seguro de que cumples la ley



¿NECESIDADES AD-HOC?

PASA, TE ESTAMOS ESPERANDO



HARDWARRIORS es una empresa de Consultoría de hardware, con lo que nace de nuestra esencia la realización de proyectos a medida o la adaptación de soluciones a casos concretos.
¡PREGUNTA SIN COMPROMISO!

MONTAJE Y REGISTRO EN LA PLATAFORMA

PLUG AND PLAY.

1. Conecta el Device a la luz e intégralo con tu WiFi (5 minutos reales)



2. Descarga nuestro software e integra los datos de tus trabajadores y según la suscripción comienza a



Olvídate de todo. Consulta los datos donde estés a tiempo real y cumple con la ley (excepto versión free)



PRECIOS HARDWARE Y SOFTWARE



PRECIO HARDWARE

PVP 325

(CONSULTAR ESCALADO)

Incluye software sin almacenamiento cloud conexión wifi con un dispositivo del local

+ ¿Añadimos un mundo de funcionalidades?

PRECIOS SUBSCRIPCIONES

Precio/€	HASTA 10	HASTA25	HASTA 50	HASTA 100
BASIC	5	14	26	43
STANDARD	8	19	35	60
PREMIUM	12	25	45	77

Cloud 4 años (cumple con la ley)

Consulta los datos desde cualquier dispositivo en cualquier parte del mundo



INFRACCIONES

No cumplir con esta obligación puede convertirse en algo muy grave que puede afectar a tu cuenta de resultados

Infracciones leves

De 60 a 625€

Por no informar de las principales condiciones laborales o incumplir el proceso de comunicación de las mismas.)

Infracciones graves

De 625€ a 6.250€

En casos de irregularidades en los horarios pactados o la realización de horas extras no computadas ni pagadas.

Infracciones muy graves

De 6.250€ a

187.515€

En el caso de que se haya producido un aumento indebido de las horas extras sin que estas se reflejen en un cambio de tipo de contrato, o bien se supere el máximo legal de 80 horas extras anuales o no se abonen adecuadamente.





LA LEY

El Real Decreto establece la obligación del registro de jornada o control horario de entrada y salida de los trabajadores en dos supuestos:

Horas extraordinarias

El apdo. 5, Art. 35, establece: “A efectos del cómputo de horas extraordinarias, la jornada de cada trabajador se registrará día a día y se totalizará en el periodo fijado para el abono de las retribuciones, entregando copia del resumen al trabajador en el recibo correspondiente”

La empresa estará obligada a entregar al trabajador, en cada periodo de pago salarial, un comprobante de horas incluido junto al recibo de salarioEl apdo. 5, Art. 35, establece: “A efectos del cómputo de horas extraordinarias, la jornada de cada trabajador se registrará día a día y se totalizará en el periodo fijado para el abono de las retribuciones, entregando copia del resumen al trabajador en el recibo correspondiente”

La empresa estará obligada a entregar al trabajador, en cada periodo de pago salarial, un comprobante de horas incluido junto al recibo de salario..

Trabajadores a tiempo parcial

El apdo. 4 c), Art. 12, establece respecto a los trabajadores a tiempo parcial :“A estos efectos, la jornada de los trabajadores a tiempo parcial se registrará día a día y se totalizará mensualmente, entregando copia al trabajador, junto con el recibo de salarios, del resumen de todas las horas realizadas en cada mes, tanto las ordinarias como las complementarias”

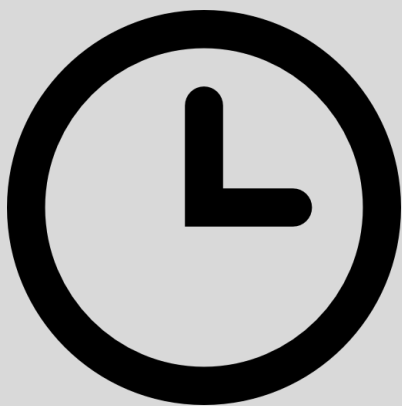
El empresario deberá conservar los resúmenes mensuales de los registros de jornada durante un periodo mínimo de cuatro años.

En caso de incumplimiento de las obligaciones de registro, el contrato se presumirá celebrado a jornada completa, salvo prueba en contrario.





SISTEMA INTEGRAL PARA
EL CONTROL HORARIO DE
EMPLEADOS: HARDWARE,
PLATAFORMA WEB Y
VERSIÓN MÓVIL



H-LOGG

hardwarriors.